

OFFRE d'EMPLOI



CADRE d'une résidence EHPAD

Présentation de la résidence EHPAD des Terre-Neuvas

Située sur le site du Centre hospitalier de Paimpol, cette structure héberge 82 résidents, dont 2 en hébergement temporaire. Ouverte en 1995, la résidence offre 70 chambres seules et 10 chambres doubles réparties sur trois étages. L'équipe est pluri-professionnelle : médecin, infirmière, AS, ASH, officière, animatrice, rééducateurs, psychologue. Tous les professionnels de l'EHPAD ont été formés à la Démarche Humanitude. La résidence fait partie du pôle gériatrique qui comprend également 3 autres résidences EHPAD.

Fonctions


Cadre de proximité

Grade : Cadre de santé, Cadre socio-éducatif

Relations hiérarchiques

Cadre supérieur de santé, directrice de l'EHPAD, directeur des soins

Missions principales

-  Encadrer et animer l'équipe en veillant à la qualité de l'accompagnement des résidents, garantir les bonnes pratiques professionnelles en gérontologie



- ✚ Participer à l'élaboration des projets institutionnels de l'EHPAD et s'assurer de leur mise en œuvre (projet d'établissement, projet de vie, projet d'animation)
- ✚ Se positionner comme un interlocuteur privilégié pour les résidents et leurs familles et s'assurer de la prise en compte de leurs attentes et besoins
- ✚ Organiser la collaboration avec les intervenants extérieurs pour lesquels le cadre est un interlocuteur privilégié (bénévoles, aumônerie, pédicure, coiffeur, etc.)
- ✚ Elaborer les plannings en veillant au respect de la réglementation du travail et de la continuité de l'accompagnement

Missions et activités

- ✚ Gérer l'accueil des nouveaux résidents
- ✚ Gérer les locaux, équipements et matériels de la résidence
- ✚ Organiser l'accueil des nouveaux agents et des stagiaires
- ✚ Conduire les entretiens professionnels
- ✚ Participation aux astreintes cadres sur le Centre hospitalier

Compétences

Savoirs faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> • Animer une équipe pluridisciplinaire • S'impliquer dans l'accompagnement et la professionnalisation des personnels • Prendre des initiatives dans son domaine de compétences et assumer ses responsabilités • Evaluer la qualité des pratiques professionnelles • Connaître, respecter et faire respecter les règles institutionnelles en vigueur • Utiliser les outils bureautiques et logiciels de l'institution • Rendre compte auprès de sa hiérarchie • Assurer la bonne communication des informations auprès de l'équipe et auprès de la direction 	<ul style="list-style-type: none"> • Sens du devoir et souci d'un accompagnement dans le respect des valeurs soignantes et des droits des résidents • Communication adaptée et pertinente • Capacités relationnelles, empathie, impartialité, respect de l'autre • Créativité, esprit d'initiative • Capacité d'adaptation, anticipation, coordination • Disponibilité • Diplomatie, discrétion • Savoir rendre compte • Sens de l'organisation • Ponctualité, assiduité • Capacités pédagogiques • Sens du travail en équipe • Loyauté

Relations fonctionnelles

- Le chef de pôle, le médecin coordonnateur
- Les autres services de soins, médico techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et soins et pour la gestion des matériels
- Cellule qualité



- La direction des ressources humaines et service de formation pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels les instituts de formation pour l'accueil, encadrement et évaluation des stagiaires

Particularités

Titulaire du diplôme de cadre de santé médico-social ou cadre de santé

Connaissances particulières souhaitées

- Connaissance de la personne âgée, Droits des résidents
- Management, Animation d'équipe
- Communication / relation interpersonnelles
- Stratégie et organisation / conduite du changement
- Sens des priorités